

**CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI**

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE DIPENDENTE

### VERBALE n. 4/2024

L'anno 2024, addì 28 del mese di maggio alle ore 11,30 in uno dei locali della sede del Consorzio, ha avuto luogo, un incontro sulle seguenti materie:

- Utilizzo del Fondo 2024

Sono presenti:

- Per la parte pubblica:

Elisabetta Bogge

Marco Battaglia

Presidente

Componente

- La parte sindacale così composta:

Ernesto Colonna

Alessandra Girello

Anna Maria Mancuso

Maria Teresa Parrulli

CGIL

RSU

RSU

RSU

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Roberta Gallo

La riunione, precedentemente concordata, è stata confermata con comunicazione protocollo n° 5777 del 27/5/2024.

Qui sotto gli argomenti trattati:

#### ➤ **Fondo 2024**

La parte sindacale concorda sull'utilizzo del Fondo come illustrato dalla parte pubblica, riassunto di seguito (si allega tabella di costituzione):

<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2024</b>
Progressioni storiche (art. 68 comma 1) CCNL 16-18	€ 18.159,37
Indennità comparto	€ 23.256,87
Progressioni tra le Aree (dal 1 gennaio 2023)	€ 8.350,00
Nuove Progressioni 2024 (1 op. esperto e 3 funzionari)	€ 6.050,00
Specifiche professionalità	€ 11.550,00
Condizioni di lavoro	€ 11.014,00
Maneggio	€ 1.045,00
Produttività	€ 41.684,37
<b>TOTALE</b>	<b>€ 121.109,61</b>

Si concorda pertanto di utilizzare una quota di risorse stabili per progressioni orizzontali di n. 1 Operatore Esperto n. 3 Funzionari (a decorrenza 1 gennaio 2024) e la parte residuale di risorse verrà destinata alla produttività, oltre al finanziamento degli istituti sopra indicati

- Modifica dell' art. 8 del contratto decentrato 2023-2025 parte normativa, sottoscritto in data 19/12/2023.

Le parti concordano di integrare l'articolo in oggetto inserendo, dopo la frase "*comportamento organizzativo, con il Presidente del CdA.*" il testo che segue:

*"Per i titolari di di Elevata Qualificazione la retribuzione di posizione e di risultato è riportata nel seguente prospetto:*

<b>Incarichi di elevata qualificazione</b>				
<b>Punteggi</b>	<b>Fasce</b>	<b>Retribuzione di Posizione</b>	<b>(+ Risultato % della Retribuzione di posizione)</b>	<b>% magg. interim</b>
da punti 180 a punti 200	<b>Fascia A</b>	€ 16.000,00	22,5%	25%
da punti 160 a punti 179	<b>Fascia B</b>	€ 12.300,00	20%	23%
da punti 140 a punti 159	<b>Fascia C</b>	€ 9.700,00	15%	21%
da punti 110 a punti 139	<b>Fascia D</b>	€ 7.700,00	10%	19%
da punti 70 a punti 109	<b>Fascia E</b>	€ 5.000,00	10%	15%

”

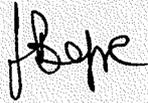
e lasciando inalterato il resto.

L'incontro si conclude pertanto positivamente, e le parti dichiarano di non voler esprimerle ulteriori valutazioni e sottoscrivono il presente verbale, che vale quale sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

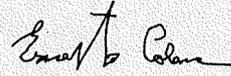
La riunione termina alle ore 12.



Elisabetta Bogge



Ernesto Colonna



Marco Battaglia



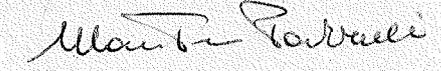
Alessandra Girello



Anna Maria Mancuso

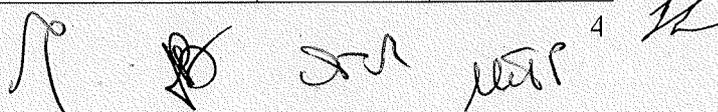


Maria Teresa Parrulli

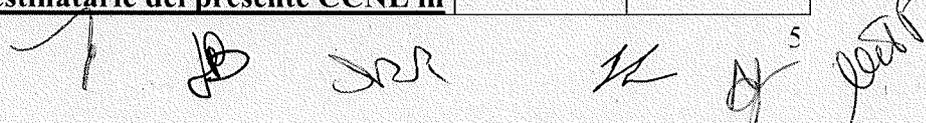


Allegato Costituzione del Fondo

<b>FONDO 2024</b>	<b>Anno 2023</b>	<b>Anno 2024</b>
Totale Risorse P.O. originale	41.962,00	41.962,00
<i>Una tantum anno precedente CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.</i>	545,24	
CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	545,24	545,24
Totale Risorse P.O. aggiornato	43.052,48	42.507,24
Risorse stabili		
ART. 67 C 1 CCNL 16-18 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	99.632,00	99.632,00
ART. 67 C2 B CCNL 16-18 RIDET. PER INCR. STIP. CCNL UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.305,00	1.305,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.069,00	3.069,00
Quota retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.		



ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018 Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.		
ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 2016-2018 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	3.162,00	3.162,00
Art. 79 comma 1 lettera B CCNL 2019-2021 Fondo risorse decentrate: costituzione. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: ...b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; N. 35 dipendenti	2.957,50	2.957,50
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 19/21 differenziali incrementi progressioni economiche a regime 1.1.2021	1.115,40	1.115,40
Art. 79 comma 1 bis CCNL 19/21 differenziali B3-B1 e D3-D1		
DECURTAZIONE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	-41.962,00	-41.962,00
TOTALE DECURTAZIONI PERMANENTI	<b>-11.908,00</b>	<b>-11.908,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (escluse progressioni di cui alla Legge di Bilancio 2022)</b>	<b>57.370,90</b>	<b>57.370,90</b>
CCNL 2019/2021 Art.79 comma 2 lettera C "risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa"	49.717,00	49.717,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) -> ART. 67 C. 4 CCNL 2006-09	5.463,00	5.463,00
<b><u>Solo per l'annualità 2021 Art. 79 comma 1 lettera B Fondo risorse decentrate: costituzione. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: ...b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; N. 35 dipendenti</u></b>	2.957,50	
<b><u>Solo per l'annualità 2022 Art. 79 comma 1 lettera B Fondo risorse decentrate: costituzione. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: ...b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in</u></b>	2.957,50	



<b>servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; N. 35 dipendenti</b>		
<i>Una tantum anno precedente CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.</i>	1.448,74	
CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	1.448,74	1.448,74
Risparmio straordinario	5.155,68	5.309,97
Risparmio risorse stabili anno precedente		1.800,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>69.148,16</b>	<b>63.738,71</b>
<b>TOTALE FONDO (incluse P.O)</b>	<b>169.571,54</b>	<b>163.616,85</b>
<b>TOTALE FONDO (escluse P.O)</b>	<b>126.519,06</b>	<b>121.109,61</b>
Totale fondo (al netto della quota relativa alle P.o.) e delle somme non soggette ai limiti di crescita	<b>108.478,00</b>	<b>108.478,00</b>

\* Previa autorizzazione del CdA, al fine di consentire un margine di risorse stabili adeguate, verrà spostata stabilmente una quota di risparmio