



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 34

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO CONSORTILE ATTUATIVO DELLE PREVISIONI DEL D.LGS N. 80/2021 E DEL CCNL 16/11/2022 IN TEMA DI PROGRESSIONI VERTICALI CD SPECIALI DEI DIPENDENTI.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì TRENTUNO del mese di MAGGIO alle ore 13:25 nella sede del Consorzio regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Nominativo	Ruolo	Presente
GRAVINESE Claudio	Presidente	SI
PERNA Pasquale	Vice Presidente	SI
DOMINICI Maria Lucia	Componente	SI
RAGUSA Orazio Lucio Fabio	Componente	NO
CAMON Antonella	Componente	NO

È presente presso la sede: il Vice presidente Perna Pasquale.

Sono collegati in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022: il Presidente Gravinese Claudio, ed i componenti Dominici Maria Lucia.

Sono assenti: Camon Antonella e Ragusa Orazio Lucio Fabio.

Sono presenti presso la sede e collegati in video conferenza: il Direttore Dott.ssa Elisabetta Bogge ed il Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria Dott. Marco Battaglia.

È collegato in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, il Segretario Dott. Morra Paolo Oreste.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamate le Deliberazioni dell'Assemblea Consortile n. 24 e n. 25 del 22/12/2023, con le quali sono stati approvati il Piano Programma ed il Bilancio di Previsione per gli Esercizi Finanziari 2024/2026;

Premesso che l'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, dispone che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. N.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 Dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella "C" di Corrispondenza del medesimo CCNL;

Rilevato che al fine di attivare le progressioni verticali di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022, ai sensi del comma 7 del medesimo art. 13, le Amministrazioni devono definire, previo confronto con i soggetti sindacali ai sensi dell'art. 5 dello stesso CCNL 16.11.2022, i criteri per l'effettuazione delle procedure valutative sulla base dei seguenti elementi di valutazione, a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) Titolo di studio;
- c) Competenze professionali, quali a titolo esemplificativo le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi e le abilitazioni professionali;

Vista la proposta di Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera "in deroga" ai sensi del citato art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. N.165/2001 e dell'art.13, commi 6-7-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale e che verrà inserito nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che la proposta di Regolamento è stata trasmessa alle OO.SS. e RSU locale con nota prot. n. 5777 del 27 maggio 2024, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 4 e 5 del CCNL del 16/11/2022, con la richiesta di attivazione del relativo confronto, che è avvenuto in data 28 maggio 2024, con esito positivo, come da verbale allegato parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Dato atto altresì che le progressioni verticali cosiddette "in deroga" sono finalizzate alla parziale copertura dei fabbisogni di personale previsti nei vigenti strumenti di programmazione (DUP/PIAO/PTFP) nella finestra temporale intercorrente tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025;

Richiamata la Deliberazione del CdA n. 11 del 21/02/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;

Rilevato che a seguito dell'approvazione del presente regolamento verrà all'uopo prevista, nella sezione 3 – Sottosezione 3.3 del P.I.A.O., il ricorso alla procedura valutativa finalizzata alla valorizzazione dell'esperienza e professionalità maturate dal personale in servizio, di cui all'art.13, comma 6 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, per la copertura del fabbisogno del personale di cui l'ente necessita, non soddisfabile nell'ambito dei limiti assunzionali "ordinari";

Richiamato il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, approvato con deliberazione del CdA n. 13 del 16 febbraio 2010 e successive modifiche ed integrazioni.

Ritenuto, pertanto, di approvare il Regolamento di disciplina delle progressioni di carriera “in deroga” ai sensi dell’art. 13, commi 6-7-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell’Ente;

Riscontrato che le progressioni verticali cosiddette “in deroga”, disciplinate dal Regolamento oggetto della presente Deliberazione, sono finanziate esclusivamente con le risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della legge 30 dicembre 2021 n. 234, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018 relativo al personale dipendente del Consorzio;

Vista la seguente normativa:

- il D.Lgs. N. 165/2001 ed in particolare l’art. 52, comma 1-bis;
- il Regolamento Consortile sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Funzioni Locali e in particolare l’art.13, commi 6 e 7 del CCNL Funzioni Locali periodo 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- lo Statuto vigente;

Visto

il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 recante “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”, e successive modificazioni e integrazioni;

Acquisito il parere favorevole ai sensi dell’art. 49 del D.lgs 18.8.2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica dal Direttore del Consorzio e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile Area Amministrativa e Finanziaria, così come riportati in calce alla presente.

Con votazione unanime e favorevole

DELIBERA

- Di prendere atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che si intende qui integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell’art. 3 della Legge N. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni;
- Di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il “Regolamento Consortile di disciplina delle progressioni di carriera “in deroga” ai sensi dell’art.13, commi 6 – 7 - 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022”, nel testo allegato alla presente, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- Di dare atto che con successivo provvedimento verranno adeguate le previsioni del vigente Piano Triennale per il Fabbisogno di Personale – Sezione 3.30 del P.I.A.O., tenendo conto delle modalità assunzionali “in deroga” che la normativa consente, previa adozione di apposito Regolamento;
- Di pubblicare il presente Regolamento Consortile online e sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai fini dell’assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all’art. 32 della legge N. 69/2009 e al D. Lgs. N. 33/2013.

- Di prendere atto che sul presente documento sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;

Parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità
Pianezza,30/05/2024

Il Direttore
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

Parere favorevole di regolarità contabile
Pianezza,30/05/2024

Il Responsabile Area Amministrativa e
finanziaria
F.to Dott. Marco Battaglia

Copia conforme all'originale.

IL PRESIDENTE
F.to GRAVINESE Claudio

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Consorzio per 15 giorni consecutivi a partire dal 03 giugno 2024, come prescritto (art. 124, comma 1, D.lgs 267/2000)

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

Divenuta esecutiva in data _____

per la scadenza del termine di 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 D.lgs 267/2000

Pianezza, _____

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste