



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

**CONFRONTO SINDACALE
PERSONALE DIPENDENTE
VERBALE n. 2/2024**

L'anno 2024, addì maggio 28 del mese di alle ore 11,00 in uno dei locali della sede del Consorzio, ha avuto luogo, un confronto avente ad oggetto: criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione", previsto all'art. 5, c.3 lett. d) ccnl 16.11.2022, e sui "criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini della attribuzione della relativa retribuzione" ex art. 5, c.3 lett. e) CCNL16.11.2022

Sono presenti:

- Per la parte pubblica:

Elisabetta Bogge

Marco Battaglia

Presidente

Componente

- La parte sindacale così composta:

Ernesto Colonna

Alessandra Girello

Anna Maria Marcuso

Maria Teresa Parrulli

CGIL

RSU

RSU

RSU

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Roberta Gallo.

La riunione, precedentemente concordata, è stata confermata con comunicazione protocollo n° 5777 del 27/5/2024.

La Parte pubblica illustra il contenuto della bozza inviata con il protocollo 5777/2024 alla parte sindacale avente ad oggetto "Istituzione posizioni di elevata qualificazione - approvazione criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione - modifica regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", che contiene la disciplina oggetto di confronto.

Segue il confronto ad esito del quale si concorda quanto segue:

- di eliminare all'art. 22, comma 6, il seguente testo "Prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva il nucleo di valutazione deve acquisire in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dall'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; analogamente il

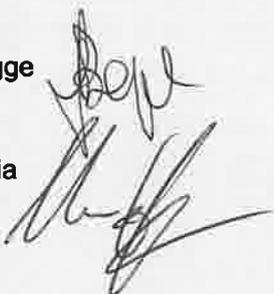
direttore, in caso di revoca anticipata dell'incarico" in quanto la procedura trova la sua disciplina naturale nel sistema di valutazione.

- di inserire la tabella denominata "Allegato C Fasce Retributive" anche nella parte normativa del contratto decentrato sottoscritto in data 19 dicembre 2023, ad integrazione.

lasciando inalterato il resto.

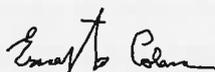
Il confronto si conclude pertanto positivamente le parti dichiarano di non voler esprimere ulteriori valutazioni e sottoscrivono il presente verbale, che vale quale sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

Elisabetta Bogge



Marco Battaglia

Ernesto Colonna



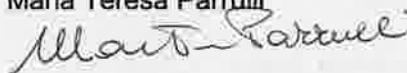
Alessandra Girello



Anna Maria Mancuso



Maria Teresa Parrulli



Istituzione posizioni di elevata qualificazione - approvazione criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione - modifica regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che tale contratto al Titolo III Capo II (artt.da 16 a 21) disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendo che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle esigenze organizzative;

Atteso che il predetto Titolo III Capo II del CNL del 16.11.2022 disciplina altresì la retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione, le modalità di conferimento e revoca di tali incarichi, oltre a particolari disposizioni anche in ordine a compensi aggiuntivi previsti dalla normativa vigente;

Atteso che l'art. 13 comma 3 del CCNL 16/11/2022 dispone che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data del 01/04/2023 sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo il CCNL 21/5/2018 proseguono fino a naturale scadenza;

Atteso che le predette disposizioni del CCNL del 16/11/2022 sostituiscono quelle precedenti dettate in materia dal CCNL del 31/3/1999 (art. 3 e s.m.i.) e del CCNL del 21/5/2018 (art da 13 a 18);

Richiamata la propria deliberazione n. 22 dell'8 maggio 2019 di istituzione dell'area delle posizioni organizzative ai sensi del previgente CCNL del 21/5/2018 e le successive deliberazioni n. 23/2019 e n.26/2019 con le quali sono stati definiti i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi, nonché della loro graduazione;

Preso atto, pertanto, che al fine di ottemperare alle disposizioni del CCNL del 16.11.2022 occorre aggiornare i seguenti adempimenti approvati con le sopra citate deliberazioni del Consiglio di amministrazione, dando atto che il CCNL del 16/11/2022 è sul punto in sostanziale continuità con la precedente disciplina dettata dal CCNL del 21/05/2018 (fatto salvo il compenso massimo annuo della indennità di posizione che è stato elevato da € 16.000,00 a € 18.000,00):

- a. Istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico a termine di Elevata

Qualificazione, sulla base delle nuove fattispecie previste dal citato art. 16, comma 2 del CCNL del 16/11/2022, con specifico riferimento per il Consorzio alle posizioni di lavoro di cui all'art. 16, comma 2 lett. a) del predetto CCNL del 16/11/2022;

- b. Definizione dei criteri generali e delle procedure per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 16/11/2022;
- c. Determinazione dei criteri per la graduazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di posizione, ai sensi dell'art. 17 del 16/11/2022;
- d. Adeguamento del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, rispetto alla nuova disciplina contrattuale introdotta dagli artt. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;
- e. Conferimento dei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto di provvedere, con il presente atto, agli adempimenti di cui alle predette lettere da "a" a "d", essendo demandato alla Direttrice il conferimento dei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione;

Visto e richiamato, in tal senso, il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n13 del 16 febbraio 2010 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato in particolare l'art. 3 del predetto regolamento che articola l'organizzazione del Consorzio in "AREE", e "SERVIZI", precisando, nello specifico, che le Aree sono quelle individuati nello schema (funzionigramma) allegato al medesimo Regolamento e che la responsabilità di Area, ai sensi dell'art.10, costituisce posizione organizzativa ora da individuarsi come incarico di Elevata Qualificazione;

Evidenziato che l'attività del Consorzio, ai sensi dell'art.3, comma 4, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi organizzata nelle seguenti Aree:

Area Territoriale;

Area Integrativa;

Area Amministrativa e Finanziaria.

Ritenuto (con riferimento all'adempimento di cui alla predetta lettera "a"), di istituire posizioni di lavoro oggetto di incarico a termine di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett- a) del CCNL del 16/11/2022 sulla base dell'attuale suddivisione in Aree in quanto le stesse sono identificate con riferimento ai grandi ambiti di intervento dell'attività di questo Ente, tenuto conto del grado di interdipendenza tra le Aree, delle specifiche proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnate;

Dato atto inoltre (con riferimento agli adempimenti di cui alle predette lettere "b" e "c") che ai sensi del più volte citato CCNL del 16/11/2022 i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i criteri per la graduazione dei predetti incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, sono oggetto di confronto con le parti sindacali;

Visti i suddetti criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, risultanti a seguito del confronto con le parti sindacali (riportati nell'allegato "A", parte integrante della presente deliberazione), come da Verbale della Delegazione Trattante del ___/___/2024 di chiusura confronto;

Ritenuto di procedere all'approvazione della documentazione di cui sopra (criteri e relativa metodologia applicativa), in quanto ritenuta idonea a consentire una valutazione analitica comparativa degli incarichi di Elevata Qualificazione individuati ed a rendere conto delle criticità dei medesimi, rilevanti ai fini della relativa graduazione;

Ritenuto altresì (con riferimento all'adempimento di cui alla predetta lettera "d") di provvedere alla conseguente modifica del vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, come da allegato "B", parte integrante della presente deliberazione;

Ravvisata l'opportunità di procedere altresì all'individuazione delle fasce retributive per la retribuzione di posizione in ragione delle pesature, che verranno effettuate dal Nucleo di Valutazione sulla base dei criteri approvati con il presente provvedimento, fatto presente che per assicurare il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 e dell'art. 79 comma 6 del CCNL del 16/11/2022 non è possibile riconoscere indennità di posizione coincidenti con il limite massimo annuo ora fissato dall'art. 17, comma 2, del CCNL del 16/11/2022 in € 18.000,00 lordi per tredici mensilità;

Ribadito che l'art. 79 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 il quale dispone che la quantificazione del Fondo delle Risorse Decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 6 del medesimo CCNL deve comunque avvenire complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, fatte salve le esclusioni ivi previste;

Dato atto che, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, le fasce retributive corrispondenti alla graduazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione sono indicate nell'Allegato C;

Dato atto altresì che la spesa per le indennità da corrispondere ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione risulta stanziata nel Bilancio di Previsione 2024/2026, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n 267/2000 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Acquisito altresì il parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, dal Responsabile del Settore Finanziario;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge

DELIBERA

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

1. Di istituire, ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL 16/11/2022, le posizioni di lavoro

oggetto di incarichi a termine di Elevata Qualificazione del Consorzio, come di seguito indicato:

Responsabile dell'Area Territoriale;

Responsabile dell'Area Integrativa;

Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria.

2. **Di approvare** l'allegato "A", parte integrante della presente deliberazione, indicante i Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione ed il sistema per la graduazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione, nel testo risultante a seguito del confronto con le parti sindacali, di cui al Verbale della Delegazione Trattante del [redacted] di chiusura confronto;
3. **Di apportare** al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, le modifiche contenute nell'allegato "B", parte integrante della presente deliberazione, che si intendono materialmente approvate, nel quale, viene tra l'altro sostituito il termine "posizione organizzativa" con quello "elevata qualificazione" ai sensi del vigente CCNL del 16/11/2022;
4. **Di approvare** altresì l'allegato "C", parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicate le fasce retributive per l'individuazione dell'indennità di posizione da corrispondere agli incaricati delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione, sulla base della pesatura che verrà effettuata dal Nucleo di Valutazione, dando atto che viene comunque assicurato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento al Nucleo di valutazione, alle R.S.U. ed alle OO.SS;

Successivamente il Consiglio di Amministrazione con voto unanime e palese dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.lgs 267/2000.

Allegato a)

“CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER LA GRADUAZIONE OGGETTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	DELLE POSIZIONI DI LAVORO
---	----------------------------------

Criteria per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione

Il Cissa (Consorzio intercomunale per i Servizi Socio-Assistenziali), ha istituito le posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato (incarichi di elevata qualificazione):

- lo svolgimento di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità.

La complessità delle attività e delle prestazioni riferite alle posizioni organizzative si colloca tra i profili professionali inquadrati nell'area dei funzionari ad elevata qualificazione

Tutte le aree previste per l'attivazione degli incarichi hanno pari dignità.

L'attribuzione degli incarichi determina anche l'area di appartenenza.

Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti dal Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art. 10 del vigente regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Ai fini dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, il Direttore, con provvedimento motivato effettua la scelta, in relazione alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, tenendo in debito conto i seguenti parametri di valutazione:

- requisiti e capacità professionale,
- esperienza e competenza,
- requisiti culturali ed attitudinali a ricoprire il ruolo

I suddetti requisiti devono essere valutati con riferimento ai dipendenti teoricamente destinatari degli incarichi, ove esistenti nella dotazione organica, per l'individuazione di quelli che maggiormente corrispondono ai requisiti prescritti.

Gli incarichi non possono avere durata inferiore ad anni uno, e ciò in quanto strettamente connessa alla corrispondente durata delle attività o dei progetti da svolgere. Gli stessi non possono avere una durata superiore ad anni tre e possono essere rinnovati.

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del Direttore in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, per ragioni disciplinari di particolare rilevanza e nei casi previsti dal Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva il nucleo di valutazione deve acquisire in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dall'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; analogamente il direttore, in caso di revoca anticipata dell'incarico.

Criteria per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità .

La graduazione degli incarichi di elevata qualificazione deve tenere conto dei seguenti fattori:

- a) complessità delle funzioni attribuite, (ampiezza e contenuto delle funzioni delegate, con attribuzione di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna; entità delle funzioni svolte aventi contenuti di alta professionalità e specializzazione; livello ed entità delle responsabilità gestionali, amministrative e civili assunte direttamente per il ruolo conferito ecc.);
- b) direzione e coordinamento di unità organizzative, tenendo presente il loro numero e le risorse umane e strumentali complessivamente assegnate;
- c) svolgimento di attività di programmazione, progettazione, studio e ricerca.

La graduazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di elevata qualificazione sono connesse ai livelli di responsabilità e di complessità ed il relativo trattamento economico discende dai seguenti criteri, ad ognuno dei quali corrisponde il punteggio a fianco indicato:

complessità dell'unità organizzativa: punti 20

numero delle risorse umane assegnate;

responsabilità da assumere: punti 80

rischio di responsabilità derivanti dalle competenze assegnate: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna

Complessità ed autonomia decisionale: punti 40

complessità delle decisioni da assumere nell'ambito delle competenze, anche delegate, e budget assegnati;

complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative.

Professionalità specifica correlata al ruolo: punti 40

grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali necessarie;

adattamento necessario per coprire il ruolo;

Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne punti 20

frequenza e complessità dei rapporti esterni all'ente;

frequenza e complessità dei rapporti intersettoriali.

Il tetto minimo e massimo di retribuzione è definito in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico.

La retribuzione di posizione del titolare di incarico di EQ viene attribuita in relazione al punteggio totalizzato a seguito dell'applicazione dei criteri sopra elencati.

Il titolare di un incarico di EQ non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti.

La retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di €18.000,00.

Il fondo per retribuzione di risultato del personale titolare di un incarico di EQ è costituito con un importo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ istituiti.

Il personale titolare di un incarico è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione.

Al titolare di incarico di EQ, può essere attribuito un incarico ad interim relativo ad altra posizione vacante, per la durata dello stesso e al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, viene attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto dell'incarico ad interim, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 16/11/2022. La misura dell'ulteriore importo attribuito a titolo di retribuzione di risultato viene definita nel provvedimento del Direttore che conferisce l'incarico ad interim.

Tale retribuzione aggiuntiva non è dovuta quando la sostituzione avviene nei normali periodi di ferie o di malattia del responsabile sostituito ma solo nell'ipotesi di mancanza dello stesso.

Allegato b)

MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

All'art. 10, comma 1, sostituire “costituisce posizione organizzativa che è formalmente individuata, conferita e valutata dal Direttore” **con** “costituisce incarico di Elevata qualificazione che è formalmente individuato, conferito e valutato dal Direttore”

Art. 15, comma1, lettera b) numero 5), sostituire “l'individuazione delle posizioni organizzative;” **con** “l'istituzione delle posizioni di elevata qualificazione”

Art. 15, comma1, lettera c) numero 7), sostituire “l'attribuzione e la valutazione delle posizioni organizzative, con il supporto del nucleo di valutazione” **con** “l'attribuzione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione, con il supporto del nucleo di valutazione”

Art. 20, comma 3, lettera b) sostituire “alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente” **con** “all'incarico di elevata qualificazione ricoperto dal dipendente”

Sostituire l'art. 22 – “Posizioni organizzative - valutazione

1. Il Direttore individua, gradua e attribuisce le posizioni organizzative disciplinate dagli articoli 8 e seguenti del vigente Ordinamento Professionale.

2. L'indennità di posizione è comprensiva di ogni altro emolumento accessorio

3. L'indennità di risultato è erogata sulla base della valutazione effettuata annualmente dal Direttore a consuntivo con il supporto del nucleo di valutazione e secondo criteri generali che saranno oggetto di concertazione.” **con il seguente**

“Art. 22 – Incarichi di elevata qualificazione

1. L'individuazione delle Aree cui corrisponde la titolarità di incarichi di Elevata Qualificazione è effettuata dal Consiglio di amministrazione, sulla base dell'analisi del fabbisogno, considerate le esigenze organizzative ed in coerenza con gli obiettivi definiti nel programma dell'Ente e nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione.

2. L'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Responsabile di Area titolare di Elevata Qualificazione, è effettuata dal Direttore, sulla base dei seguenti criteri generali:

- requisiti e capacità professionale,
- esperienza e competenza,
- requisiti culturali ed attitudinali a ricoprire il ruolo

3. La durata dell'incarico di Responsabile di Area titolare di Elevata Qualificazione non può essere inferiore all'anno e superiore a tre anni.

4. Al titolare di incarico di Elevata Qualificazione è attribuita un'indennità di posizione, nei limiti definiti dal vigente CCNL, previa valutazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla base del sistema di pesatura vigente ed approvato dal Consiglio di amministrazione sulla base di criteri definiti in esito a confronto sindacale.

5. Gli incaricati di Posizione di Elevata qualificazione possono essere individuati:

- a) nell'ambito dei dipendenti dell'ente inquadrati nell'area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- b) in un dipendente di altro ente locale autorizzato a fornire la propria prestazione con il Consorzio, purchè in possesso dei requisiti di cui al comma 2 del presente articolo;
- c) in soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art. 110 del D.Lgs 267/2000).

6. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del Direttore in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, per ragioni disciplinari di particolare rilevanza e nei casi previsti dal Piano triennale di prevenzione della corruzione.

~~Prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva il nucleo di valutazione deve acquisire in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dall'Organizzazione~~

~~Sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; analogamente il direttore, in caso di revoca anticipata dell'incarico.~~

7. In caso di assenza del Responsabile di Area le sue funzioni sono esercitate dal Direttore. In caso di assenza del Direttore, salva diversa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, le sue funzioni sono esercitate dal Responsabile di Area in servizio con maggiore anzianità complessiva quale Responsabile di Area.

8. Nell'ipotesi di conferimento ad un dipendente, già titolare di incarico di Elevata Qualificazione, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso, al dipendente incaricato, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 16/11/2022.

9. L'indennità di posizione è comprensiva di ogni altro emolumento accessorio

10. L'indennità di risultato è erogata sulla base della valutazione effettuata annualmente dal Direttore a consuntivo sulla base del sistema di valutazione”.

Allegato C) Fasce retributive

Incarichi di elevata qualificazione				
Punteggi	Fasce	Retribuzione di Posizione	(+ Risultato % della Retribuzione di posizione)	% magg. interim
da punti 180 a punti 200	Fascia A	€ 16.000,00	22,5%	25%
da punti 160 a punti 179	Fascia B	€ 12.300,00	20%	23%
da punti 140 a punti 159	Fascia C	€ 9.700,00	15%	21%
da punti 110 a punti 139	Fascia D	€ 7.700,00	10%	19%
da punti 70 a punti 109	Fascia E	€ 5.000,00	10%	15%

Le indennità di risultato possono essere incrementate ai sensi dell'art.79, comma 3, del CCNL 2019-2021