



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**N. 62**

---

**OGGETTO: LAVORO AGILE – INTEGRAZIONI AL REGOLAMENTO.**

---

L'anno DUEMILAVENTITRE addì CINQUE del mese di DICEMBRE alle ore 17:10 nella sede del Consorzio regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Nominativo	Ruolo	Presente
GRAVINESE Claudio	Presidente	SI
PERNA Pasquale	Vice Presidente	SI
DOMINICI Maria Lucia	Componente	SI
RAGUSA Orazio Lucio Fabio	Componente	NO
CAMON Antonella	Componente	SI

Sono presenti presso la sede: il Presidente Gravinese Claudio, e le componenti Camon Antonella e Dominici M. Lucia.

È collegato in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, il Vice presidente Perna Pasquale.

È assente il componente Ragusa Orazio Lucio Fabio.

Assistono presso la sede: il Direttore Dott.ssa Elisabetta Bogge ed il Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria Dott. Marco Battaglia.

È collegato in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, il Segretario Dott. Morra Paolo Oreste.

Tutti i presenti presso la sede sono collegati in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, con il Vice presidente Perna Pasqua ed il Segretario Consortile.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che con deliberazione n.22 del 23/03/2023 è stato approvato il regolamento relativo al Lavoro Agile, la cui applicazione è stata avviata a decorrere dal mese di aprile 2023.

Dato atto che ad oggi non sono emerse criticità organizzative relativamente al ricorso al lavoro agile da parte dei dipendenti e allo scadere dei nove mesi della fase sperimentale si procederà ad una revisione generale dell'istituto.

Considerato che nel corso della sperimentazione sono emerse da parte di alcuni dipendenti esigenze di maggior tutela legate a specifiche criticità di carattere sanitario che l'Ente ha valutato risolvibili a fronte di situazioni di disabilità psico-fsiche del dipendente o di un suo congiunto convivente, certificate ai sensi della dalla Legge 5 febbraio 1992 n.104 e in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una **condizione di rischio** derivante da **immunodepressione** o da esiti da **patologie oncologiche** o dallo svolgimento di relative **terapie salvavita**, sarà possibile incrementare il numero di giorni di lavoro agile fino ad un massimo di ulteriori 30 giorni nell'anno solare per il periodo di validità della certificazione di rischio rilasciata dai competenti organi medico legali.

Visto quanto sopra, occorre procedere all'integrazione del regolamento del lavoro agile approvato con deliberazione n.22 del 23/03/2023 che risulta pertanto composto da n. 18 articoli, di cui l'articolo 8 composto da otto punti e da n. tre allegati ( modello di accordo individuale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile, attività esemplificative che possono essere svolte in modalità di "lavoro agile", informativa sul lavoro agile, ) che con parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Dato atto che in data 23/11/2023 ( ns prot. n.10848) è stata trasmessa alle OO. SS. la bozza con la modifica del regolamento e in data 04/12/2023 è avvenuto il confronto con le organizzazioni sindacali relativamente alla modifica in oggetto da cui si è evinto il completo accoglimento della proposta da parte delle sigle sindacali.

Dato atto che l'applicazione delle modifiche al Regolamento per il lavoro agile non comporta ulteriori oneri per l'Ente, non modificando il trattamento retributivo dei dipendenti.

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.8.2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica dal Direttore.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge:

### DELIBERA

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

In considerazione di quanto esposto in premessa, di approvare le modifiche al regolamento per il lavoro agile corredato di tre allegati ( modello di accordo individuale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile, attività esemplificative che possono essere svolte in modalità di "lavoro agile", informativa sul lavoro agile) allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che ad esecutività del provvedimento di approvazione il regolamento verrà pubblicato nell'apposita sezione dell'amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 12 del D.lgs. 33/2013.

Di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri di spesa.

Parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità  
Pianezza, 05/12/2023

Il Direttore  
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

Copia conforme all'originale.

IL PRESIDENTE  
F.to GRAVINESE Claudio

IL SEGRETARIO  
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Consorzio per 15 giorni consecutivi a partire dal 22 dicembre 2023, come prescritto (art. 124, comma 1, D.lgs 267/2000)

IL SEGRETARIO  
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

**Divenuta esecutiva in data** \_\_\_\_\_

per la scadenza del termine di 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 D.lgs 267/2000 ed art. 10 preleggi al codice civile

Pianezza, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste