



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 22

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO LAVORO AGILE.

L'anno DUEMILAVENTITRE addì VENTITRE del mese di MARZO alle ore 18:00 nella sede del Consorzio regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Nominativo	Ruolo	Presente
GRAVINESE Claudio	Presidente	SI
PERNA Pasquale	Vice Presidente	NO
DOMINICI Maria Lucia	Componente	SI
RAGUSA Orazio Lucio Fabio	Componente	SI
CAMON Antonella	Componente	SI

Sono presenti presso la sede: il Presidente Gravinese Claudio, ed i componenti Camon Antonella e Ragusa Orazio Lucio Fabio.

È assente il Vice presidente Perna Pasquale.

È collegata in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, la componente Dominici M. Lucia.

Assistono presso la sede: il Direttore Dott.ssa Elisabetta Bogge ed il Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria Dott. Marco Battaglia.

È collegato in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, il Segretario Dott. Morra Paolo Oreste.

Tutti i presenti presso la sede sono collegati in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, con con la componente Dominici M. Lucia ed il Segretario Consortile.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- l'art. 18, comma 1 della Legge 22 maggio 2017, n. 81, definisce “il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa(...)” e prevede che “la prestazione lavorativa debba essere eseguita in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva”;
- che la medesima disposizione al successivo comma 3 prevede l'estensione del lavoro agile anche al pubblico impiego, disponendo che la disciplina dettata si applica, in quanto compatibile, “...anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, secondo le direttive emanate anche ai sensi dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e fatta salva l'applicazione delle diverse disposizioni specificamente adottate per tali rapporti;
- l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. Legge Madia), nel testo risultante dalle modifiche apportate dall'art. 263 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77, impone alle Amministrazioni pubbliche di redigere, “sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150”;
- in attuazione delle norme sopra citate in data 3 giugno 2017 il Dipartimento della Funzione pubblica ha adottato la direttiva n. 3/2017, mediante la quale sono state dettate le linee guida sul lavoro agile nella P.A.;
- il Decreto del Ministro per la P.A. del 9 dicembre 2020 con cui vengono approvate le “Linee guida di indirizzo sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance” di cui all'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n.77;

Dato atto che il Consorzio ha fatto ricorso al lavoro agile nel periodo emergenziale (virus Covid-19) organizzando lo stesso secondo le indicazioni contenute nelle norme appositamente dettate dal Legislatore per la prevenzione ed il contrasto della diffusione del virus con la possibilità di fare ricorso al lavoro agile in una forma speciale e derogatoria rispetto alle disposizioni di legge.

Considerato che :

- la conclusione del periodo emergenziale ai sensi della L.52 del 19/05/2022 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, recante disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza ha ricondotto le PA all'organizzazione del lavoro agile in modalità ordinaria;
- il CCNL 2019 – 2021 sottoscritto in data 16/11/2022 del che al titolo VI, capo I, artt. dal 63 al 67 disciplina il lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni in modalità ordinaria.

Visto quanto sopra, tenuto conto che l'organizzazione del lavoro in modalità agile risponde ad esigenze di flessibilità e di conciliazione dei tempi lavoro con i tempi di vita dei singoli lavoratori mantenendo inalterate l'efficacia delle prestazioni rese, occorre procedere alla regolamentazione del lavoro agile nell'ambito delle attività del Consorzio secondo quanto stabilito dal documento allegato, denominato bozza di “regolamento per il lavoro agile”, composto da n. 18 articoli e da n. tre

allegati (modello di accordo individuale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile, attività esemplificative che possono essere svolte in modalità di "lavoro agile", informativa sul lavoro agile) che con parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Dato atto che in data 17/03/2023 è avvenuto il confronto con le organizzazioni sindacali relativamente al regolamento in oggetto di cui si allega verbale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Dato atto che l'applicazione del Regolamento per il lavoro agile non comporta ulteriori oneri per l'Ente, non modificando il trattamento retributivo dei dipendenti.

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.8.2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica dal Direttore.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

In considerazione di quanto esposto in premessa, di approvare il regolamento per il lavoro agile corredato di tre allegati (modello di accordo individuale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile, attività esemplificative che possono essere svolte in modalità di "lavoro agile", informativa sul lavoro agile) allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che ad esecutività del provvedimento di approvazione il regolamento verrà pubblicato nell'apposita sezione dell'amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 12 del D.lgs. 33/2013.

Di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri di spesa.

Successivamente il Consiglio di Amministrazione con voto unanime e palese dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.lgs 267/2000.

Parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità
Pianezza, 21/03/2023

Il Direttore
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

Copia conforme all'originale.

IL PRESIDENTE
F.to GRAVINESE Claudio

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Consorzio per 15 giorni consecutivi a partire dal 31 marzo 2023, come prescritto (art. 124, comma 1, D.lgs 267/2000)

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

Divenuta esecutiva in data _____

per la scadenza del termine di 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 D.lgs 267/2000

Pianezza, _____

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste